

## Beroepsprofiel voor loopbaanprofessionals

Loopbaanprofessionals dienen diepgaande kennis en ervaring te hebben op het gebied van mensgerichte vakken. Ze dienen kundig te zijn op het gebied van loopbaan en arbeidsmarkt en ze moeten de noodzakelijke technieken beheersen. Tenslotte moeten ze een coachende competentie hebben, alsmede een professionele attitude.

De opbouw hiervan kan men zich schematisch als volgt voorstellen:



### Kennis en ervaring op gebied van mensgerichte vakken

Een loopbaanprofessional heeft minstens één eigen deskundigheidsgebied op basis van een afgeronde opleiding en bijbehorende ervaring, op HBO of universitair niveau of op basis van gecertificeerde EVC. Daarnaast heeft hij\* een globaal beeld van wat er speelt in andere expertisegebieden, en weet waar die expertise te vinden is. Verder is de loopbaanprofessional opgeleid en/of ervaren in een van de mensgerichte vakken op HBO niveau. Tenslotte heeft hij ruime algemene werkervaring alsmede specifieke beroepservaring als loopbaanprofessional.

### Kunde op gebied van loopbaan en arbeidsmarkt

Een loopbaanprofessional kan diagnosticeren vanuit een brede kennis van loopbanen & arbeidsmarkt. Hij kan verschillende perspectieven openen doordat hij de paradigma's kent van zichzelf en van anderen. Hij kan beroepen/functies ontleden in benodigde kennis, vaardigheden en attitudes op grond van zijn kunde m.b.t. menselijke ontwikkeling, behoeften en motieven en zijn kennis van beroepen, functies en opleidingen. Hij kan een gidsrol op de arbeidsmarkt vervullen, doordat hij op de hoogte is van de actuele sociaal economische ontwikkelingen, de trends die van invloed zijn op de werkomgeving en de hoofdlijnen van wet- en regelgeving inzake arbeidsrecht en werkloosheids- en re-integratie maatregelen.

### Beheersing van methoden, technieken & instrumenten

Een loopbaanprofessional beheerst enkele psycho-diagnostische methoden, is op de hoogte van de methoden en technieken die in het loopbaanadviesvak gebruikt worden en is in staat zelf er meerdere van te hanteren. Hij heeft een uitstekende beheersing in gespreksvoering, schriftelijke en digitale communicatie.

### Competenties van coach en adviseur

De gedragscompetenties die een loopbaanprofessional nodig heeft om effectief te kunnen coachen zijn: inlevend, communicatief, reflectief, adviserend en ondersteunend. Hij beheerst meerdere coachings- en trainingstechnieken en is daarbij een goed luisteraar. Hij kan inspelen op onverwachte gebeurtenissen en is in staat nieuwe invalshoeken te bedenken. Hij kan planmatig en zo nodig sturend adviseren.

### Professionele attitude

Het instrument van de loopbaanprofessional is hij zelf. Daarom blijft hij zichzelf ontwikkelen middels vakliteratuur, opleiding en training en door systematische reflectie. Hij werkt vanuit hoge ethische maatstaven, zoals neergelegd in de NOLOC gedragscode. Hij stelt zich open voor professionele vernieuwing en andere benaderingswijzen. Hij is goed verbonden in een uitgebreid netwerk maar oordeelt onafhankelijk. Hij heeft gevoel voor zingevingvragen.

\* Waar 'hij' staat kunt u vanzelfsprekend ook 'zij' lezen.